

Da sind wir! Wähl uns!



Tobias Krös

Jürgen Addicks

Anita Tobias

Stefan Schuster

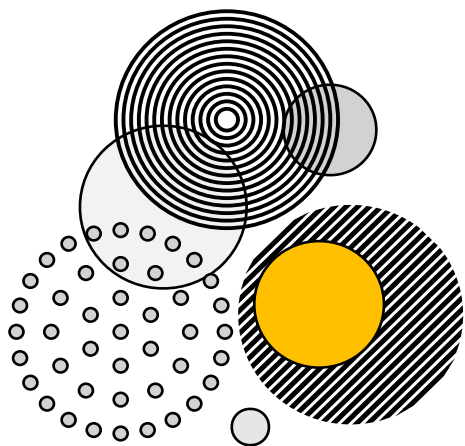
Wir vier stehen stellvertretend für insgesamt 18 Kolleginnen und Kollegen, die über die Liste des dbb für den Personalrat Schulen Bremerhaven kandidieren. Wir stehen für unsere angestellten und verbeamteten Kolleginnen und Kollegen ein: Lehrkräfte **und** nicht-unterrichtendes Personal.



Wofür gibt es den Personalrat?

"Der Personalrat hat die Aufgabe, für alle in der Dienststelle weisungsgebundenen tätigen Personen in allen sozialen, personellen und organisatorischen Angelegenheiten gleichberechtigt gemäß den Bestimmungen der §§ 58 bis 62 **mitzubestimmen**. Er hat die Aufgabe, in enger Zusammenarbeit mit den Gewerkschaften als berufenen Vertretungen die **Interessen der Bediensteten** zu erfüllen."
(§ 52 Bremisches Personalvertretungsgesetz)





- **Wertschätzung**
- **Orientierung**
- **Weitblick**



Wir stehen für **alle** Beschäftigten an unseren Schulen ein: Pädagogische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Erzieherinnen und Erzieher, Geschäftszimmerangestellte, Referendarinnen und Referendare Lehrerinnen und Lehrer.

Sie alle – **Du, wir alle** - verdienen

Wertschätzung!

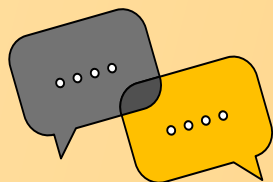
Diese zu erhalten, ob in finanzieller, persönlicher oder rechtlicher Hinsicht, ist nicht selbstverständlich.

Starke gewerkschaftliche Vertretungen und Personalräte sind unerlässlich dafür!

Dafür bestimmen wir mit, dafür beraten und helfen wir,

für Dich engagieren wir uns!

Wow!



Vermisst Du in der bremischen Bildungspolitik **Orientierung** und **Weitblick** ?

Wir sagen:

- **Arbeits- und Gesundheitsschutz hat Priorität!**

Alle an Schule Beschäftigten haben Anspruch darauf, dass sie **gesund & motiviert** arbeiten können und bei Bedarf unterstützt werden. Wirksame **Entlastung** gibt es nur durch Senkung der Pflichtstundenzahlen, kleinere Klassen und multiprofessionelle Teams.

- **Professionelles Handeln im Schulalltag braucht qualifiziertes Personal!**

Besonders Menschen im Berufseinstieg brauchen eine **hochwertige** fachliche und pädagogische **Ausbildung** & Begleitung. Maßnahmen gegen den Lehrkräftemangel dürfen nicht zulasten von Qualität gehen.

- **Die Rechte der Beschäftigten müssen gewahrt bleiben!**

Arbeitszeiterfassung, Arbeitsaufgabenvielfalt, Veränderungen im Berufsbild brauchen **Beteiligung und Mitbestimmung**. Dafür ist ein Personalrat gesetzlich verankertes Recht.

also